



Фото: Никсон Юхансен Касерес, фотоагентство Johnér

3. Зарабатывать на жизнь и развиваться в Швеции

Содержание

Рынок труда в Швеции

Работа по найму

Поиск работы

Своя фирма

Страхование от безработицы

Уплата налогов

Регистрация в реестре народонаселения

Социальное страхование

Образование для взрослых

Культурно-досуговая жизнь и общественные организации

Рынок труда в Швеции

Рынок труда состоит из частного и общественного секторов. В частном секторе работают коммерческие предприятия, имеющие частных владельцев. Это могут быть совершенно разные предприятия, такие как бутики и другие торговые предприятия, производственные и строительные предприятия, юридические и финансово-экономические фирмы, транспортные фирмы и рестораны. Почти 70% всех наемных работников работают в частном секторе.

Предприятия общественного сектора принадлежат государству, муниципалитетам и ландстингам. К общественному сектору относятся, например, медицинское обслуживание, образование, полиция, социальное обеспечение, дошкольные учреждения, охрана окружающей среды, управление отходами, система водообеспечения и канализации и служба спасения.

Дефицитные профессии – здесь есть работа

Профессии, в которых ожидается нехватка рабочей силы, называются дефицитными профессиями.

Для работы в этих профессиях, как правило, требуется профессиональное образование на уровне полной средней школы или выше. Высшее образование - это учеба после полного среднего образования, как правило, в университете или институте.

Важную роль для получения работы в Швеции играет образование. Продолжительное образование нередко дает больше возможностей для соискателя работы. Многие работодатели требуют, чтобы у соискателя работы было, как минимум, полное среднее образование. Это означает, что у вас должен быть аттестат о полном среднем образовании (на уровне аттестата шведской школы-гимназии). Полное среднее образование также необходимо для поступления в высшее учебное заведение.

Ниже можно прочитать, какие профессии по мнению Службы занятости в ближайшее время окажутся дефицитными профессиями. (Источник: Служба занятости.)

Профессии, требующие высшего образования, в которых имеется наибольший дефицит рабочей силы (и, следовательно, легче получить работу) в 2017 г

- Инженеры и техники в сфере горной техники и металлургии
- Врачи
- Программисты в сфере программного и системного обеспечения
- Социальный работник
- Специалист по оценке социальной помощи
- Медсестры в области психиатрии, неотложной медицинской помощи, гериатрии, педиатрии и рентгенологии, а также операционные и участковые медсестры.
- Специальные педагоги
- Гражданские инженеры с профилем: строительство и сооружения; электроника и телетехника
- Строительные инженеры и строительные техники
- ИТ-архитекторы
- Инженеры - отопление, вентиляция и кондиционирование
- Дошкольные педагоги
- Учителя (старшие классы школы-девятилетки)

Профессии, требующие другие уровни образования, в которых имеется наибольший дефицит рабочей силы (и, следовательно, легче получить работу) в 2017 г

- Повара
- Каменщики
- Медсестры
- Жестянщики
- Жестянщики по тонколистовому металлу
- Механики легковых и грузовых автомобилей
- Водители грузовых автомобилей
- Монтажники изоляции
- Укладчики полов
- Инсталляционные техники
- Монтажники отопления, вентиляции и кондиционирования
- Кровельщики
- Бетонщики



Фото: Фотоагентство Johnér

- Специалисты по работе с деревом/плотники
- Маляры
- Инструментальщики
- Строители
- Кафельщики
- Наладчики систем автоматического регулирования и управления
- Медицинские секретари

Где будет в будущем работа?

Согласно прогнозам Службы занятости, в будущем, через пять-десять лет, в некоторых других профессиях возникнет дефицит рабочей силы. В какой-то мере дефицит рабочей силы будет компенсироваться людьми, переехавшими в Швецию. Ниже следует список профессий и групп, в которых будет требоваться персонал через пять-десять лет.

Профессии и группы с большим дефицитом рабочей силы через пять-десять лет

- ИТ-профессии
- Педагоги дошкольных учреждений и педагоги групп продлённого дня
- Учителя средней школы
- Учителя шведской школы-гимназии
- Врачи
- Медсёстры

- Коррекционные педагоги
- Стоматологи
- Стоматологические медсестры
- Младшие медсестры
- Инженерные профессии
- Механики легковых и грузовых автомобилей
- Техники по ремонту агрегатов
- Водители автобусов
- Машинисты
- Операторы ЧПУ-станков
- Повара
- Многие строительные профессии

Источник: Служба занятости

Гендерное равенство на рынке труда

Гендерное равенство означает, что женщины и мужчины имеют одинаковые права, обязанности и возможности во всех важных областях жизни.

Правительство установило цели для обеспечения роста гендерного равенства в Швеции (подробнее об этом можно почитать в главе 4). Использование обществом компетенции и творческих способностей как мужчин, так и женщин способствует, в числе прочего, большей справедливости в обществе и экономическому росту.

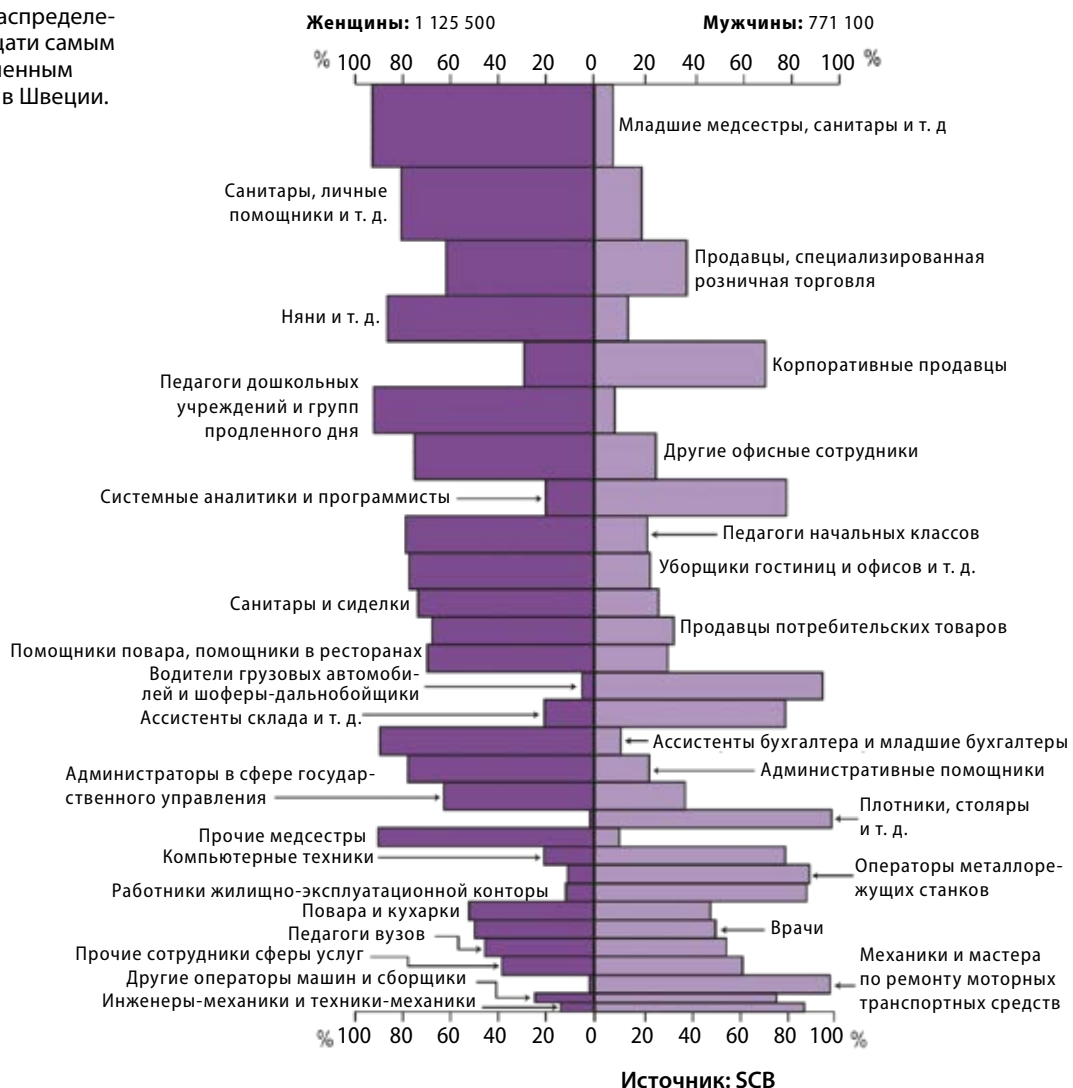
Швеция во многом является страной гендерного равенства. Около 80 % всех женщин в Швеции в возрасте от 20 до 64 лет работают вне дома, что является высоким показателем в сравнении со многими другими странами. Однако на рынке труда полное гендерное неравенство все еще не достигнуто. Женщины, работающие в тех же профессиях, что и мужчины, как правило, получают более низкую заработную плату, хотя они выполняют ту же работу, что и мужчины. В правлениях предприятий женщин меньше, чем мужчин. Исследования также показывают, что мужчины и женщины имеют разные возможности совмещать работу и семейную жизнь. Женщины выполняют большую часть работы по дому, даже если они работают наравне с мужчинами. Женщины чаще мужчин берут длительный отпуск по уходу за ребенком.

Правительство работает над усилением гендерного равенства в ряде областей. Например, цель состоит в

том, чтобы женщины и мужчины выбирали карьеру не на основе гендерной принадлежности, а исходя из способностей, умений и интереса. На шведском рынке труда существует разделение труда: например, больше женщин работает в сфере медицинского обслуживания и ухода, в то время как больше мужчин работает в технической и строительной отраслях. Мужчины чаще, чем женщины, открывают свой бизнес и являются начальниками на рабочем месте.

Диаграмма показывает гендерное распределение по тридцати самым распространенным профессиям в Швеции. Равное гендерное распределение (т.е. процентное соотношение равное 40–60% между полами) присуще всего лишь трем из тридцати крупнейших профессий.

Гендерное распределение по тридцати самым распространенным профессиям в Швеции.



Социальные коды на рынке труда

Существуют определенные социальные коды, которые являются типичными для шведского рынка труда.

Как правило, на рабочих местах имеется линейная организационная структура неиерархического типа. Это означает, что начальник и сотрудники принимают многие решения сообща. На коллективное принятие решений может уходить больше времени, но обычно это приводит к большему чувству сопричастности и ответственности. От наемных работников ожидается ответственное отношение к работе.

На многих рабочих местах зачастую царит неформальная атмосфера. Это выражается в том, как люди друг к другу обращаются и как они одеваются. Обычно на работу ходят в повседневной одежде.

Время является важным вопросом на многих шведских предприятиях. Очень важно всегда приходить вовремя.

Важным моментом рабочего дня на многих рабочих местах является кофе-брейк (fika), когда все встречаются, разговаривают и пьют кофе или чай.

Работодатели и наемные работники

Рынок труда делится на две составляющие: работодателей и работников.

Существуют объединения/организации как для работников, так и для работодателей. В них работодатели и работники совместно отстаивают свои интересы на рынке труда. В этом могут участвовать все члены ассоциации или организации.

Организация работодателей объединяет нескольких работодателей, которые вместе решают интересующие их вопросы.

Самыми крупными организациями частных работодателей являются следующие:

- **Конфедерация шведских предпринимателей (Svenskt näringsliv)** для частных предприятий
- **Управление государственных работодателей (Arbetsgivarverket) и Ассоциация органов муниципального и областного самоуправления Швеции (SKL)** для государственных рабочих мест

Профсоюзы представляют интересы наемных работников.

Крупнейшими профсоюзами являются:

- **Центральное объединение профессиональных союзов Швеции (LO)**
- **Центральное объединение служащих (TCO)**
- **Центральное объединение работников с высшим образованием (Saco)**

Национальные профсоюзные объединения состоят из нескольких профсоюзов меньшего размера, представляющих различные профессии и отрасли.

Профсоюзы существуют в Швеции с 80-х годов XIX века, и членами профсоюза являются многие наемные работники. Вступление в профсоюз осуществляется на добровольных началах. Члены профсоюза платят членские взносы. Обычно одновременно становятся членом профсоюза и страховой кассы по безработице (A-kassa). Страховая касса по безработице является экономическим объединением, которое выплачивает пособие по безработице. Существует много разных страховых касс по безработице, и, как правило, страховая касса по безработице связана с тем профсоюзом, членом которого вы являетесь.

Профсоюзы и организации работодателей регулярно встречаются для переговоров о правилах, которые

Существует целый ряд законов и договоров, регулирующих шведский рынок труда.



Фото: Фотоагентство Johnér

применяются на рынке труда. Эти переговоры касаются, например, заработной платы и прав и обязанностей на рабочем месте. Право на ведение переговоров определено в Законе "О совместном регулировании трудовых отношений" (MBL).

Трудовое право

Есть много законов и соглашений, действующих в отношении работы в Швеции. Законы и положения, регулирующие отношения между работодателями и наемными работниками, называются трудовым правом.

Закон "О совместном регулировании трудовых отношений" (MBL)

Закон "О совместном регулировании трудовых отношений" (MBL) является важным законом трудового права. В законодательстве имеются правила о праве на организацию профсоюзов на рабочих местах. В этом законе также указывается, что работодатель обязан информировать работников о важных вещах, происходящих на рабочем месте. Кроме того, работодатель обязан провести переговоры с профсоюзом, прежде чем он примет решение об изменениях на рабочем месте.

Закон «О гарантиях наемных работников» (LAS)

Закон «О гарантиях наемных работников» (LAS) защищает права наемных работников при увольнении.

Этот закон, прежде всего, касается лиц, имеющих постоянную работу по найму. Согласно закону, никто не может быть уволен с места работы без уважительной причины. Уважительными причинами можно считать сокращение кадров или недобросовестное выполнение рабочих обязанностей.

В законе «О гарантиях наемных работников» также содержатся правила, определяющие, каких наёмных работников увольняют в первую очередь при сокращении кадров. Эти нормы называются правилом первоочередности. Согласно основному правилу те, кого приняли на работу последними, увольняются прежде тех, кто проработал дольше.

Коллективный договор

Коллективный договор – это договор в письменной форме, заключенный между работодателем и профсоюзной организацией. В коллективном договоре указаны правила, устанавливающие, в частности, продолжительность рабочего времени, отпуск и заработную плату. Обычно ваша заработная плата определяется коллективным договором.

В коллективном договоре обычно содержатся следующие правила:

- о формах найма
- о сверхурочном времени
- о заработной плате и компенсациях
- о продолжительности рабочего времени
- о выходных днях и отпуске
- об увольнении
- о пенсионном страховании и страховании от несчастных случаев.

Коллективный договор определяет размер минимальной заработной платы для наемных работников. Договор также действует в отношении работников, которые не являются членами профсоюза, но работают на рабочем месте, где имеется коллективный договор. В Швеции нет закона, определяющего размер минимальной и максимальной заработной платы.

Даже если у вашего работодателя имеется коллективный договор, вы все равно можете вести переговоры касательно вашей заработной платы и обсуждать ее с вашим работодателем. Ваша заработная плата может зависеть от степени сложности ваших рабочих обязанностей и от того, сколь успешно вы с ними справляетесь. У большинства крупных организаций имеется коллективный договор с профсоюзом, но есть также работодатели, не заключившие коллективный договор.

Конфликты на рабочем месте

Конфликт или спор на рабочем месте должны быть разрешены как можно скорее. Ответственность за разрешение конфликтов лежит на работодателе,

начальнике. Если у вас возникнет с кем-то конфликт, следует обратиться к начальнику (работодателю). Если же у вас возникнет конфликт с вашим начальником и вы являетесь членом профсоюза, вы можете получить поддержку профсоюза. В случае, если работодателю и наемному работнику не удастся разрешить конфликт на рабочем месте, они могут обратиться в Суд по трудовым вопросам (AD). Тогда суд разберется в сути конфликта и решит, кто прав.

Работа по найму

Работая в качестве наемного работника, важно знать о своих правах и обязанностях в отношении вашего работодателя. Здесь вы можете прочитать о том, что следует знать, работая по найму.

Формы найма

Существует два вида найма на работу:

- бессрочный трудовой договор
- срочный трудовой договор

Найм по бессрочному трудовому договору называют также постоянной работой. Такой найм не имеет ограничения срока. Это означает, что бессрочный трудовой договор не имеет конечной даты.

Срочный трудовой договор действует в течение ограниченного срока.

Примеры срочного трудового договора:

Имеются разные виды срочного трудового договора:

Обычный срочный трудовой договор

Обычный срочный трудовой договор означает, что вас берут на работу на установленный срок, с определенного числа до определенного числа, и что вас принимают на работу для выполнения определенных рабочих обязанностей. Примером обычного найма по срочному трудовому договору может быть временная работа в проекте с ограниченным сроком. Если работодатель вызывает вас на работу и платит вам за рабочие часы,

то это также является наймом по срочному трудовому договору. Такая разновидность срочного трудового договора иногда называется почасовой работой.

Временное замещение

Если вас приняли на работу в качестве замены штатного сотрудника (vikarie), находящегося, например, в отпуске по уходу за ребенком, то это является временным замещением.

Работа с испытательным сроком

Нанимая сотрудника по бессрочному договору, обычно работодатель вначале предлагает испытательный срок. Работа с испытательным сроком позволяет работодателю проверить пригодность нового работника. По изначальному замыслу испытательный срок должен завершиться заключением бессрочного трудового договора. Максимальная продолжительность испытательного срока - шесть месяцев, однако его можно прервать раньше.

Если вы несколько раз работали по договору срочного найма у одного и того же работодателя, то согласно закону вы имеете право получить постоянную работу. Это правило действует в том случае, если в течение пяти лет вы в общей сложности работали у данного работодателя более двух лет. Тогда ваша работа по найму приобретает форму бессрочного трудового договора. Это означает, что вы получили постоянную работу благодаря тому, что вы несколько раз работали по срочному трудовому договору у данного работодателя. Эти правила описаны в законе «О гарантиях наемных работников» (LAS).

Заработная плата

Постоянная заработная плата, ежемесячно выплачиваемая один раз в месяц, называется месячной заработной платой. Если вы получаете почасовую оплату, то вам платят определенную сумму за каждый час работы.

Трудовой договор

Поступив на работу, необходимо подписать трудовой договор или контракт. В трудовом договоре должно быть указано следующее:

- ваши фамилия, имя и личный идентификационный номер
- ваши рабочие обязанности и должность
- наименование работодателя и место работы
- дата начала трудоустройства
- форма трудоустройства
- срок расторжения трудового договора, т. е. время со дня уведомления об окончании работы или вашего заявления об увольнении до дня фактического завершения работы
- заработная плата до вычета налога – брутто-зарплата
- количество оплачиваемых дней отпуска, на которые вы имеете право.

Продолжительность рабочего времени

По закону нормальная продолжительность рабочего времени может составлять максимум 40 часов в неделю на одном рабочем месте. Если вы работаете по 40 часов в дневное время, то вы работаете на полную ставку (heltid). При работе в неурочное время, например, по ночам, полная ставка может быть меньше 40 часов. Если человек, нанятый на полную ставку, работает сверх установленной нормальной продолжительности рабочего времени, то это называется сверхурочной работой (övertid). Вы имеете право на получение доплаты за сверхурочную работу.

Закон об отпуске

Согласно закону об отпуске все работающие имеют право как минимум на 25 отпускных дней в год – независимо от формы найма и от того, идет ли речь о полной или неполной ставке. Однако это не распространяется на почасовиков, нанятых по срочному договору. Почасовики получают компенсацию в счет отпуска в размере 12% от их брутто-зарплаты (то есть зарплаты до вычета налога).

Если вы увольняетесь с работы, не успев отгулять свой отпуск, то вы можете получить денежную компенсацию за неиспользованный отпуск. Она составляет 12% от общей суммы заработанной вами за год зарплаты.

Если вы заболели, имея работу

Если вы заболели, будучи наемным работником, вы должны уведомить своего работодателя о своей болезни в первый же день болезни. Ваш работодатель выплачивает пособие по временной нетрудоспособности в течение первых 14 дней периода болезни. Первый день является неоплачиваемым днем болезни (karensdag). Это означает, что за этот день вам ничего не заплатят. Начиная со второго дня вы будете получать 80% вашей зарплаты. Если вы заболели и отсутствуете на работе больше семи дней, вы должны предоставить справку от врача, чтобы вам продолжали платить пособие по временной нетрудоспособности. Справка от врача является медицинским обоснованием.

Поиск работы

Поиск работы может занять много времени и требует, чтобы вы продумали многие моменты. Вот несколько советов о том, как искать работу.

- Посещайте Службу занятости и смотрите их анонсы об имеющихся вакансиях.
- Обратитесь в компании кадрового лизинга (bemanningsföretag).
- Обратитесь в рекрутинговые агентства (rekryteringsföretag), которые подбирают персонал для компаний, желающих нанять новых сотрудников.
- Отвечайте на анонсы вакансий, опубликованные в ежедневных газетах или в Интернете.
- По личной инициативе свяжитесь с потенциальными работодателями.
- Спрашивайте знакомых. Используйте свою личную сеть контактов. Очень многие находят работу благодаря личным контактам.

Служба занятости

Служба занятости (Arbetsförmedlingen) является органом государственной власти, представленным по всей стране. Служба занятости информирует о возможностях поиска работы и о различных профессиях и образовательных программах. Служба занятости



Фото: Бьерн Теш

В Службе занятости проводят трудовые ярмарки, на которых соискатели работы могут встретиться с работодателями и задать вопросы.

размещает объявления о вакансиях на своем веб-сайте:
www.arbetsformedlingen.se

Получив вид на жительство, очень важно встать на учет в Службе занятости в качестве соискателя работы.

Пособие на этаблирование

Если вы имеете право на участие в программе по этаблированию, то вместе с вашим консультантом из Службы занятости вы составите план этаблирования. План этаблирования направлен на то, чтобы вы как можно скорее вышли на рынок труда. План этаблирования действует на протяжении двух лет, в течение которых вы имеете право получать пособие на этаблирование.



Фото: Colourbox

Поддержка для соискателей работы

Служба занятости предлагает разные формы поддержки для соискателей работы. Имеется особая программа поддержки, облегчающая поиск работы для новоприбывших лиц.

Есть также возможность пройти практику на рабочем месте. Практика означает, что в период работы на рабочем месте вы получаете пособие от Страховой кассы. Таким образом, вы не будете получать заработную плату от работодателя.

Практика дает вам возможность выйти на рынок труда в Швеции и показать, что вы можете. Она дает вам опыт работы в Швеции и может увеличить ваши шансы на получение работы. Если практика пройдет хорошо, то вы можете спросить, сможет ли ваш работодатель выступить рекомендуемым лицом при дальнейших поисках работы. Это означает, что тот работодатель, у которого вы хотите получить работу, может позвонить и спросить, как вы проявили себя во время практики. Очень важно иметь такую рекомендацию. Об этом спрашивают почти все работодатели.

Служба занятости проводит курсы для различных дефицитных профессий. Замысел состоит в том, что обучение должно привести к работе.

Подготовительная программа поиска работы и программа «Новый старт»

Подготовительная программа поиска работы и программа «Новый старт» дают возможность лицам, недавно получившим вид на жительство, найти работу. Работодатель будет платить Вам заработную плату, получая часть ее в виде пособия от Агентства по трудоустройству. Если Вас интересует участие в подготовительной программе поиска работы или в программе «Новый старт», обратитесь в Агентство по трудоустройству.

Заявка на работу

Подаявая заявку на работу, следует представить те документы, которые запрашивает работодатель. Как правило, работодатель хочет получить личное письмо (personligt brev) и резюме (Curriculum Vitae или сокр. CV).

Резюме

Резюме называется на латинском языке Curriculum Vitae (CV), что означает «жизнеописание». В резюме вы должны рассказать о целях вашей карьеры, об опыте работы, образовании и других квалификациях. Можно также рассказать о себе, о том, что вы за человек.

Резюме (CV) может включать следующие данные:

- Имя, фамилия, адрес, номер телефона и адрес электронной почты.
- Образование: перечень всех ваших образований.
- Сведения о работе: перечень всех мест работы с описанием вашего трудового опыта.
- Другие знания и умения: например, владение иностранными языками и компьютерными программами.
- Рекомендации: наименования или имена предыдущих работодателей или лиц, которые хорошо вас знают.
- Краткая информация личного характера: интересы, сведения о семье и досуговые увлечения.

В резюме можно также коротко рассказать, чем вы занимались раньше и что входило в программы полученного вами образования. Дипломы и

Расскажите о целях вашей карьеры, об опыте работы, образовании и других квалификациях, а также о том, что вы за человек.



Фото: Colourbox

сертификаты можно предъявить работодателю во время интервью или по его требованию.

Заявление о приеме на работу (личное письмо)

В заявлении о приеме на работу или личном письме следует рассказать, что именно заинтересовало вас в данной работе или в данном предприятии. Необходимо также разъяснить, почему вы подходите на эту должность. Важно, чтобы ваше письмо имело прямое отношение к той работе, на которую вы подаете заявку.

Заявление о приеме на работу должно быть кратким, оптимально, чтобы оно уместилось на одной странице А4.

Заявление об интересе в трудоустройстве

Если вы заинтересованы в работе на определенном рабочем месте, но никаких объявлений о вакансиях нет, то вы можете отправить заявление о своем интересе. Отправьте свое резюме и письмо, в котором стоит объяснить, почему вы хотите работать именно на этом рабочем месте, и о том, что вы умеете.

Собеседование при приеме на работу

Собеседование при приеме на работу – это беседа с работодателем, в ходе которой он задает вопросы соискателю. Есть несколько важных моментов, которые нужно продумать, прежде чем идти на собеседование. Было бы хорошо почитать о деятельности предприятия и тщательно продумать, почему именно вы подходите



В ходе интервью вы можете, например, рассказать, почему вы хотите работать именно на этом месте.

Фото: Colourbox

для этой работы. Информацию о предприятии можно найти, например, в Интернете. Это показывает, что вы заинтересованы в данной работе.

Обычные вопросы на собеседовании

Полезно продумать заранее, как вы будете отвечать на различные вопросы по ходу собеседования. Это придаст вам чувство уверенности при встрече с работодателем.

Часто можно услышать следующие вопросы и просьбы:

- Расскажите о себе! Что вы за человек?
- Расскажите о своём трудовом опыте и образовании!
- Умеете ли вы работать в команде?
- Какие у вас положительные и сильные стороны, которые подходят для этой работы?
- В чем вы хотели бы стать лучше? (Рекомендуется показать, что вы знаете свои более слабые стороны.)
- Почему вы хотите работать именно на этом месте? Что вас привлекает?
- Почему мы должны принять вас на работу? Благодаря чему вы подходите для этой работы?
- Каковы ваши дальнейшие планы на будущее?

Продумайте также и другие моменты, важные на интервью по приему на работу

Первое впечатление при встрече с работодателем всегда очень важно. Узнайте заранее, предъявляется ли какое-то особое требование к одежде и существует ли какой-то особый дресс-код.

Многие работодатели ожидают приветствие в форме рукопожатия.

Очень важно всегда приходить вовремя. Опоздание может испортить ваши шансы на получение работы по найму.

Своя фирма

В 2017 г. в Швеции насчитывалось 500000 предпринимателей. Это составляет 9% всех лиц на рынке труда.

Если вы хотите основать собственную фирму, вам могут предоставить консультации и помощь многие организации и органы государственной власти, например, компания «ALMI» и Служба занятости. Много полезной информации о том, как открыть свой бизнес, вы найдете на веб-порталах www.tillvaxtverket.se и www.verksamt.se

Шведское государственное налоговое управление организует бесплатные информационные встречи во многих населенных пунктах Швеции. Существуют

Парикмахеры обычно являются индивидуальными предпринимателями.



Фото: Colourbox

специальные информационные встречи для желающих открыть свою фирму, на которых управление рассказывает о порядке регистрации фирмы и делится советами, которые могут быть полезны в преддверии открытия собственного дела. Также имеется возможность встретиться с представителями локальных организаций. Они информируют о своей помощи будущим предпринимателям. Подробнее о записи на встречи - на сайте Шведского государственного налогового управления: www.skatteverket.se

Компания «ALMI Foretagspartner AB» находится в собственности государства. Компания «ALMI» стремится к тому, чтобы открывалось больше предприятий, а также занимается развитием предприятий среднего и малого бизнеса. Компания «ALMI» может помочь как с предоставлением полезной информации, так и в составлении бизнес-плана. Бизнес-план – это описание того, как вы собираетесь работать со своим предприятием.

Компания «IFS Rådgivning» входит в концерн ALMI и создана для оказания помощи иммигрантам, желающим открыть свой бизнес. IFS предоставляет бесплатные консультации на разных языках. Офисы IFS есть в разных частях Швеции. Дополнительную информацию вы найдете на сайте: www.almi.se

Финансирование открытия собственной фирмы

Для начала деятельности собственной фирмы обычно требуется финансирование (деньги). Иногда необходима помощь извне. Обычно легче найти финансирование, если у вас хорошая бизнес-идея и продуманный бизнес-план. Финансирование на развитие своей фирмы можно получить разными способами, например:

- **Банковский кредит**
Обратитесь в банк – он сделает оценку вашей финансовой ситуации и решит, может ли он предоставить вам кредит, и если да – то на какую сумму. Банковский кредит выплачивается с процентами.
- **Венчурный капитал**
Венчурный капитал - это деньги, которые финансист инвестирует в ваш бизнес, чтобы в

будущем заработать на этом деньги. Для этого также требуется очень хорошее планирование и идея, и это часто означает, что вы заключаете соглашение о том, что финансист становится частичным совладельцем в вашей компании.

- Пособия и кредиты за счет государственного финансирования, например, от службы занятости или компании «Almi».

Страхование от безработицы

Около половины всех людей в Швеции имеют работу и получают заработную плату. Уровень безработицы составляет около 6,5%. Уровень безработицы среди подростков и молодежи в возрасте 15-24 лет выше, он составляет около 16,4%.

В Швеции существует страхование, которое защищает тех, кто стал безработным. Это страхование, которое называется страхованием по безработице, позволяет безработным иметь доход в период поиска работы. Вы можете стать членом кассы страхования от безработицы (а-кассы), которая является экономическим объединением, выплачивающим деньги безработным членам. Если вы хотите быть членом кассы страхования от безработицы, вы должны платить ежемесячный членский взнос.

Условия получения пособия по безработице

Если вы были членом кассы страхования от безработицы, по крайней мере, на протяжении одного года, и работали в течение шести месяцев этого года, то вы имеете право на получение пособия, которое рассчитывается на основании вашей бывшей заработной платы. Пособие из кассы страхования от безработицы может выплачиваться вам максимально в течение 300 дней или 450 дней, если у вас есть дети в возрасте до 18 лет. В течение первых 200 дней вы будете получать не более 80% вашей бывшей заработной платы. После этого пособие составляет не более 70%. Максимальный размер пособия в день составляет 910 крон. С 101-го по 300-ый день вы можете получить не более 760 крон в день.



Фото: Служба занятости

Получать пособие по безработице можно только в течение определенного периода времени, и в это время вы должны активно искать новую работу. Решение о размере вашего пособия принимает ваша касса страхования от безработицы.

Если вы не являетесь членом какой-либо кассы страхования от безработицы и не хотите стать ее членом, то вы можете обратиться за пособием по безработице в Альфа-кассу. Пособие Альфа-кассы - это минимальная компенсация, составляющая 320 крон в день.

Минимальная компенсация выплачивается в том случае, если вы не являетесь членом кассы страхования от безработицы, либо если вы были ее членом непродолжительное время. Минимальная компенсация выплачивается лицам, которым исполнилось 20 лет или больше. Минимальную компенсацию можно получить как из кассы страхования от безработицы, так и из дополнительной кассы страхования от безработицы - Альфа-кассы.

Уплата налогов

Система налогообложения в нашей стране является основой для так называемой шведской модели, или государства всеобщего благоденствия. Благодаря налоговым поступлениям, государство предоставляет всем гражданам равные возможности для обеспечения

образования и хорошей жизни в Швеции. Большая часть шведской системы социального обеспечения оплачивается за счёт налогов. Именно за счёт налогов финансируются, например, здравоохранение, дошкольное образование и группы продленного дня, социальные услуги и уход за пожилыми людьми. Дороги, общественный транспорт, прием беженцев и совместная экологическая работа также оплачиваются за счет налогов. Большинство людей, которые живут в Швеции, имеют доверие к тому, что деньги, которые мы платим в виде налогов, используются для построения общества для всех.

Работая по найму, вы платите налог со своей заработной платы. Такой налог называется подоходным налогом. Заработная плата до вычета подоходного налога называется брутто-зарплатой. Заработная плата после оплаты налога называется нетто-зарплатой, или чистой зарплатой. Нетто-зарплата – это те деньги, которые остаются вам на жизнь. Шведская налоговая система построена таким образом, что те, кто зарабатывают



Иллюстрация: Налоговая служба

больше денег, платят больше налогов. Если у вас недостаточно денег на проживание, то общество может вам помочь.

В разных муниципалитетах разная ставка налога. Обычно она составляет на 29-35% брутто-зарплаты. Если вы много зарабатываете, то, помимо того, вы должны платить налог еще и государству. Более подробную информацию о налогах можно найти на сайте Налогового управления: www.skatteverket.se

Годовой доход	Ваш подоходный налог
Более 662300 крон	Муниципальный налог 29–35% + 20% государственный налог + 5% государственный налог на доходы, превышающие эту границу
От 455300 до 662300 крон	Муниципальный налог 29–35% + 20% государственный налог на доходы, превышающие эту границу
До 455300 крон	Муниципальный налог 29–35%
До 19247 крон	Налоги не взимаются

Таблица разных уровней подоходного налога (Цифры за 2018 год).

Источник: Налоговая служба

Лица, получающие пособие по временной нетрудоспособности или пенсию, также платят подоходный налог. Кроме того, вы платите налог на льготы, предоставляемые на вашей работе. Примерами таких льгот могут быть частное использование служебной машины или купоны, субсидирующие обед или ужин в ресторане.

Декларация о доходах

Все лица, которые имеют доход и платят налог, должны ежегодно подавать декларацию в Государственное налоговое управление. В декларации указаны данные о годовом заработке и сумме уплаченных в течение года налогов. Данные поступают от вашего работодателя, из страховой компании и банка. Вы должны проверить правильность этой информации. Используйте коды для идентификации и подписи или электронную подпись, когда будете подтверждать и подписывать свою декларацию. Существуют разные способы подачи декларации: путем звонка или отсылки смс-сообщения, через приложение Налогового управления или с помощью электронных услуг. Коды указаны в самом верху декларации.

Бумажный бланк декларации можно также послать в Шведское государственное налоговое управление обычным способом. Декларацию необходимо подать в управление не позднее начала мая.



Фото: Маркус Лундстедт, фотоагентство Johnér

Бумажный бланк декларации можно также послать в Шведское государственное налоговое управление обычным способом. Декларацию необходимо подать в управление не позднее начала мая.

НДС

Налог на добавленную стоимость сокращенно называют НДС. НДС является налогом на вещи и услуги, и все платят НДС на большинство покупаемых вещей и услуг. НДС входит в цену, которую мы платим. Есть разные ставки НДС, в зависимости от того, что вы покупаете: 25, 12 или 6 %. Есть также товары и услуги, которые освобождены от НДС, например, здравоохранение и образование. Государство использует НДС в качестве инструмента политики и устанавливает более низкую ставку на то, что желательно, чтобы люди бы покупали.

Акцизный налог

Акцизный налог – это дополнительный налог на особые виды товаров или услуг. Например, сюда относится налог на алкоголь, бензин, электричество и табак. Акцизные налоги могут использоваться для регулирования потребления. Решение о том, какие именно товары и услуги будут облагаться акцизным налогом, принимают правительство и риксдаг. Обычно это товары, опасные для окружающей среды и здоровья.

Социальные взносы

Работодатели платят социальные взносы за своих наемных работников. Они называются взносами работодателя и идут, в частности, на финансирование наемному работнику пенсии, родительского пособия и пособия по больничному листу. Помимо заработной платы, работодатели обязаны платить налог за своих наемных работников. Выплата делается ежемесячно в Шведское государственное налоговое управление. Частные предприниматели тоже делают социальные отчисления, которые в этом случае называют собственными социальными взносами.

Нелегальная работа

Нелегальная работа означает, что вы не платите никакие налоги на получаемый доход. Общество строится на том, все, кто работает, платят налоги. Налоги идут на здравоохранение, дороги, уход за пожилыми людьми и другие блага государства всеобщего благополучия, предназначенные для всех граждан.

При нелегальной работе обычно трудно оформить договор на аренду квартиры и делать покупки в рассрочку (кредит). Домовладельцы и предприятия обычно просят показать трудовой договор.

Работая нелегально, вы:

- не получаете никакого трудового договора, и поэтому вас могут обмануть и не выплатить зарплату.
- не получите пособие по безработице, став безработным.
- не получаете ни пособие по долговременной болезни, ни компенсацию неиспользованного отпуска.
- не получаете ни пособие по больничному листу, ни родительское пособие.
- получите более низкую пенсию.
- не застрахованы на тот случай, если вы случайно получите травму, травмируете другое лицо или повредите имущество на рабочем месте.

Регистрация в реестре народонаселения

Регистрация по месту жительства означает, что вы зарегистрированы в Шведском государственном налоговом управлении как житель определенного муниципалитета Швеции. Многие права и обязанности, имеющиеся у вас, зависят от факта и места регистрации. Например, это касается права на детское и пособие на оплату жилья, места уплаты налога и голосования. Каждый муниципалитет планирует свою деятельность, исходя из количества проживающих там людей. При смене адреса вы должны сообщить об этом в Шведское государственное налоговое управление в течение одной недели.

Подробнее о регистрации по месту жительства - на веб-сайте Шведского государственного налогового управления: www.skatteverket.se/folkbokforing

Выписка из государственного реестра актов гражданского состояния

Выписка из государственного реестра записей актов гражданского состояния (personbevis) – это документ, в котором указаны данные, зарегистрированные на вас в Шведском государственном налоговом управлении, - например, имя, адрес и семейное положение. Выписка потребуется вам, в частности при оформлении водительского удостоверения. Важно не забывать, что такая выписка не может использоваться в качестве удостоверения личности.

Если вам понадобится выписка из государственного реестра актов гражданского состояния, ее можно заказать на веб-сайте Налоговой службы или в центре обслуживания Налоговой службы. Получить выписку из государственного реестра актов гражданского состояния, когда это потребуется, не составляет труда.

Удостоверение личности

Короткое название удостоверения личности по-шведски - ID-kort. Удостоверение личности - это документ, который необходим для подтверждения вашего возраста и вашей личности, например, при получении рецептурных лекарств в аптеке или

посещении банка. Ходатайствовать о предоставлении удостоверения личности можно в определенных офисах обслуживания населения Шведского государственного налогового управления. Оформление стоит 400 крон, и удостоверение действует в течение пяти лет. Список офисов, занимающихся оформлением удостоверений личности, приведен на сайте Шведского государственного налогового управления.

Для возможности подачи ходатайства о предоставлении удостоверения личности вам должно быть 13 полных лет и вы должны смочь подтвердить свою личность. Если вы не достигли возраста 18 лет, то для получения удостоверения личности требуется согласие вашего законного представителя (опекуна). Законный представитель ребенка – это лицо, несущее юридическую ответственность за ребенка, не достигшего 18-летнего возраста.

Подтвердить свою личность можно двумя способами: предъявить признанный властями документ, удостоверяющий личность, либо привести в офис человека, который сможет подтвердить вашу личность. Это может быть, например, супруг или супруга, зарегистрированный партнер, один из родителей или опекунов, брат или сестра, или взрослый ребенок. Иногда таким подтверждающим лицом может стать ваш работодатель или сотрудник органа государственной власти, который вас хорошо знает.

Подробнее о лицах, подходящих в качестве подтверждающего лица - на сайте Шведского государственного налогового управления: www.skatteverket.se

Удостоверение личности, выданное Шведским государственным налоговым управлением, является признанным в Швеции документом, подтверждающим личность. В зарубежных поездках вы не можете использовать удостоверение личности Шведского государственного налогового управления вместо паспорта. В случае утраты удостоверения личности позвоните по тел. 0202-32 32 62 и заблокируйте удостоверение, чтобы никто не смог им воспользоваться. Если удостоверение личности украдено, необходимо, кроме того, заявить об этом в полицию.



Удостоверение личности

Фото: Налоговая служба

Признанные властями документы, удостоверяющие личность

Следующие документы, удостоверяющие личность, признаются действительными:

- удостоверение личности, выданное Налоговой службой;
- шведское водительское удостоверение;
- шведское удостоверение личности, помеченное маркировкой SIS и выданное банком, службой «Svensk kassaservice» или государственным органом;
- служебное удостоверение, выданное органом государственной власти;
- шведское национальное удостоверение личности;
- шведский паспорт европейского типа с темно-красной обложкой;
- иностранный паспорт, выданный в стране ЕС после 1 сентября 2006 года;
- паспорт гражданина Норвегии, Исландии, Швейцарии или Лихтенштейна, выданный после 1 сентября 2006 года.

Если у вас есть вид на жительство, но нет признанного документа, удостоверяющего личность

Если у вас есть вид на жительство, но нет признанного документа, удостоверяющего личность, и никто не может подтвердить вашу личность, вы можете, тем не менее, подать заявление на получение удостоверения личности. Налоговая служба может сверить ваши данные в поданном заявлении с теми личными данными, которые имеются в Миграционной службе: фамилию и имя, рост, фотографию, подпись, проездной документ и вид на жительство. Вы должны предъявить свой паспорт и вид на жительство. Если у вас нет паспорта, предъявите только ваш вид на жительство. Если вы хотите удостоверить свою личность таким образом, сообщите об этом при подаче заявления на удостоверение личности.

Социальное страхование

Социальное страхование является важной частью шведского общества. Входящие в него страховки обеспечивают экономическую защиту для семей и детей, лиц с ограниченными возможностями, пожилых, а также в случае болезни или производственной травмы.

Решение о том, имеете ли вы право на социальное страхование, принимает Шведское управление социального страхования (Försäkringskassan), которое является органом государственной власти и осуществляет выплату денежных средств. Шведское пенсионное управление (Pensionsmyndigheten) выплачивает пенсии и экономическую помощь пожилым людям.

Когда вы впервые подадите заявление на пособие, Страховая касса рассмотрит вопрос о том, имеете ли вы право на получение пособия. Ниже приведены примеры пособий, выплачиваемых Страховой кассой.

Жилищная субсидия

Если у вас низкий доход и вы зарегистрированы в реестре народонаселения Швеции, вы можете иметь право на помощь по оплате квартплаты от Страховой кассы (bostadsbidrag). Это называется жилищной субсидией. Если у вас есть ребенок, вы имеете право подать заявление на получение жилищной субсидии. Возможность получения субсидии и ее размер зависят от количества членов семьи, а также от размера квартирной платы и вашего дохода. Лица в возрасте от 18 до 28 лет также могут иметь право на жилищную субсидию. В случае изменения вашего дохода важно сообщить об этом в Страховую кассу. Иначе от вас могут потребовать, чтобы вы вернули эти деньги.

Пособия для родителей

Существуют пособия, предназначенные для родителей или тех, кто скоро таковыми станет. Пособие по беременности выплачивается тем, кто ждет ребенка и имеет тяжелую физическую работу, которую невозможно заменить на другие рабочие обязанности.

После рождения ребенка вы имеете право на пособие по уходу за ребенком и временное пособие по уходу



Фото: Фотоагентство Johnér

за больным ребенком. Вы имеете право на получение пособия по уходу за ребенком в течение 480 дней. Если же вы не можете пойти на работу, так как необходимо побыть дома с заболевшим ребенком, то вы имеете право получать временное пособие по уходу за больным ребенком. Это пособие можно получать, пока ребенку не исполнится двенадцать лет.

Кроме того, все родители имеют право получать детское пособие. Оно составляет 1250 крон и выплачивается ежемесячно для детей до 16 лет. Если у вас более одного ребенка, то вам будут платить надбавку к пособию. Это надбавка за многодетность (flerbarnstillägg). Если вы и второй родитель имеете право совместной опеки над ребенком (детьми), вы делите пособие между собой поровну.

Если у вашего ребенка ограниченные возможности, то вы имеете право на различные пособия. Родители детей с функциональными ограничениям могут получать пособие по уходу членом семьи с ограниченными возможностями (vårdbidrag).

Условия жизни для лиц с ограниченными возможностями

Люди с ограниченными возможностями обычно имеют какое-то заболевание или функциональное расстройство, вследствие чего им необходима дополнительная поддержка.

У них должны быть такие же условия для жизни в обществе, что у остальных. Дети с ограниченными возможностями имеют, например, право ходить в обычный детский сад и школу.

В Швеции есть закон о социальной помощи некоторым лицам с ограниченными возможностями, обозначаемый аббревиатурой LSS. Он гарантирует помощь и поддержку лицам с функциональными ограничениями. Это может быть, например, помощь ассистента, который будет помогать вам в повседневной жизни. Лица с ограниченными возможностями могут получать пособие по инвалидности, если по причине



Фото: Фотоагентство Johnér

функциональных ограничений у них возникают дополнительные расходы или если им, например, необходима помощь, чтобы иметь возможность учиться или работать. Заявление на получение пособия по инвалидности подается в Страховую кассу.

Поддержка на основании закона LSS предоставляется, в частности, лицам с такими диагнозами, как отставание в развитии, аутизм и другие долговременные физические или психические повреждения. Родители, имеющие ребенка с функциональными ограничениями, могут получать пособие по уходу за детьми с функциональными ограничениями (vårdbidrag). Информацию о функциональных ограничениях можно получить в муниципальных органах социальной службы по месту жительства.

Социальное такси

Если вы не в состоянии совершать поездки без посторонней помощи или пользоваться общественным транспортом (т. е. ездить на автобусе, поезде, трамвае), можно воспользоваться услугами социального такси, которая включает перевозки на такси или микроавтобусе. Решение о том, имеете ли вы право на социальное такси, принимает муниципалитет.

Если вы заболели или имеете функциональные ограничения

Если вы заболели, имея работу, то в течение первых 14 дней вы будете получать компенсацию по временной нетрудоспособности, выплачиваемую работодателем. После этого вы будете получать пособие от Страховой кассы. Оно называется пособием по временной нетрудоспособности.

Если вы не можете работать на полную ставку по причине болезни, травмы или функционального ограничения, то вы можете получать деньги от Страховой кассы.

Контакты со Страховой кассой

Страховая касса имеет центры обслуживания, куда можете обратиться с возникшими у вас вопросами. Иногда нужно договориться о времени приема. Дополнительную информацию вы найдете на сайте www.forsakringskassan.se

Если вы считаете, что Страховая касса приняла неправильное решение по вашему делу, вы можете его обжаловать. Обжалование должно быть подано в письменной форме в течение двух месяцев со дня принятия решения. Обжалование должно быть адресовано в административный суд, но его следует вначале отправить в Страховую кассу. Это делается для того, чтобы предоставить Страховой кассе возможность пересмотреть свое решение. Если Страховая касса не изменит свое решение, то ваше обжалование будет отправлено в административный суд.

Экономическая помощь

Экономическая помощь - элемент системы социального страхования, за который отвечают муниципалитеты. Если вы испытываете сложности с самообеспечением, вы можете ходатайствовать о предоставлении экономической помощи к социальной службе своего муниципалитета. Подробнее об этом можно почитать в разделе «Как работает ваш муниципалитет» в главе 2.

Образование для взрослых

Обучение во взрослом возрасте является в Швеции обычным делом. Многие учатся, потому что они хотят развиваться в профессии или сменить сферу деятельности. Многие также учатся потому, что познавать новое интересно и весело. Учеба во взрослом возрасте воспринимается как нечто позитивное - это называется пожизненным образованием.



В Швеции взрослым предоставляется много возможностей для получения образования.

Фото: Colourbox

Профессионально-образовательная ориентация

Если вы не уверены, какое вы хотите получить образование, вы можете обратиться в службу профессионально-образовательной ориентации, где взрослые могут получить консультацию о разных образованиях и работе. Профессионально-образовательная ориентация обычно предлагается в школах для взрослых по месту жительства. За дополнительной информацией обращайтесь в свой муниципалитет.

В службе профессионально-образовательной ориентации вам могут также оказать следующую помощь:

- заказать копии документов об образовании;
- подать заявку на различные образовательные программы и курсы;
- предоставить информацию об условиях приема на образовательную программу или курс;
- предоставить другую информацию об образовании.

Центр профессионально-образовательной ориентации

Молодые люди в возрасте до 20 лет могут получить помощь в профессионально-образовательной ориентации. Там вам могут, например, оказать следующую помощь:

- обсудить выбор дальнейшей учебы или работы
- предоставить возможность заняться самостоятельными поисками информации об учебе или работе;
- предоставить информацию об учебе за границей.

Курсы шведского языка для иммигрантов (SFI)

Шведский язык для иммигрантов (SFI) – это базовая программа обучения взрослых шведскому языку, который не является для них родным. Можно обучаться на курсах SFI полный или неполный рабочий день. Обучение бесплатно.

В SFI есть несколько направлений в зависимости от того, какое у вас образование. Есть, например, SFI с

профессиональной ориентацией и SFI для лиц с высшим или полным средним образованием.

Вы имеете право учиться на курсах шведского языка для иммигрантов с 16-летнего возраста. Но обычно лица, не достигшие 20 лет, изучают шведский язык в гимназии. При подаче заявления на курсы шведского языка для иммигрантов Вы должны предъявить удостоверение личности, водительское удостоверение или паспорт.

Муниципальное образование для взрослых («Комвукс»)

Комвукс – это муниципальная школа для взрослых, где можно изучать те же предметы, что в средней школе-девятилетке. Это называется **основновополагающее общее образование для взрослых**. Если у вас нет образования, соответствующего шведской средней школе-девятилетке, то вы имеете право его получить.

Кроме того, в муниципальной школе для взрослых можно пройти обучение на уровне среднего полного общего образования, соответствующего шведской школе-гимназии. Оно называется **гимназическим образованием для взрослых**. Если у вас нет среднего полного общего образования, то вы имеете право его получить.

По окончании школы-гимназии (то есть после получения полного среднего образования) есть возможность получить постгимназическое



Фото: Фотоагентство Johnér

образование (påbyggnadsutbildning). Например, есть **среднее постгимназическое образование** (påbyggnadsutbildning). Это профессионально-техническое образование для взрослых. Еще одна альтернатива после получения полного среднего образования – поступление в институт или университет. Обучение в муниципальной школе для взрослых проходит в более быстром темпе, чем в обычной средней школе. Взрослые учащиеся должны сами решать, как планировать свою учебу. Можно учиться днем или вечером. Обучение в муниципальной школе для взрослых бесплатное, но за учебники и другие необходимые учебные материалы нужно платить. Учащиеся старше 20 лет, которые проходят программу в объеме как минимум 50 %, могут подать заявление на получение стипендии, состоящей из части стипендии, не подлежащей возврату (studiebidrag) и образовательного кредита (studielån) в Шведский государственный стипендиальный комитет (CSN).

Имеется также образование для взрослых, имеющих, например, ограничения когнитивной или психической функции. Такое образование называется **вспомогательным образованием для взрослых** (särvtux).

Народные училища

Народное училище – folkhögskola – это тоже школа для взрослых. Здесь можно проходить обучение на уровне основного общего образования и среднего полного общего образования, а также получать профессиональное образование на послегимназическом уровне. Во многих народных училищах есть студенческие общежития, где можно жить во время учебы. Здесь предлагают различные курсы:

- Учебные программы общего характера - это обучение на уровне гимназического, то есть полного среднего образования, а иногда и на уровне основного общего образования. Обучение продолжается от одного до четырех лет, в зависимости от предыдущего образования. Занятия проходят в более медленном темпе по сравнению с муниципальными школами для взрослых.
- Специальные курсы - это курсы по избранным дисциплинам. Например, можно учиться музыке или

изучать искусство. Можно также освоить особую профессию, например, педагог группы продленного дня или социальный ассистент.

- Шведский язык для иммигрантов. Народные училища также могут проводить курсы SFI.

Руководство народного училища самостоятельно решает вопрос о том, кого принимать на обучение. Училища имеют свою систему оценок. Занятия здесь могут дать знания, отвечающие общим требованиям приема в высшие учебные заведения. Это означает, что вы овладеете знаниями, необходимыми для учебы в институте или университете.

Послегимназическое профессиональное образование (ҮН-программа)

Профессиональное образование – это одна из форм образования, позволяющая получить профессию в определенной области. Послегимназическое профессиональное образование (ҮН-образование) является собой альтернативу традиционному и более продолжительному образованию в институте или университете. Практика, которую студенты проходят в процессе обучения (LIA, Обучение в процессе работы), обеспечивает тесный контакт с предприятием.

Послегимназическое профессиональное образование строится на тесном контакте с реальной трудовой жизнью. Такое обучение нацелено на быстрое трудоустройство по окончании учебы. Некоторые программы в рамках послегимназического профессионального образования предлагают в качестве дополнительной поддержки курсы шведского языка для определенных профессий. Это помощь для тех, у кого шведский не является родным языком. За дополнительной информацией о программах послегимназического профессионального образования можно обратиться в Агентство послегимназического профессионального образования: **www.myh.se**

Для поступления на программу послегимназического образования необходимо соответствовать общим требованиям приема в высшие учебные заведения. Это означает, что в вашем документе об образовании должны быть оценки по тем предметам, которые необходимы для поступления в университет или институт.

Высшие учебные заведения: институт и университет

В Швеции имеются институты и университеты. Различие между этими учебными заведениями заключается в том, что при университетах занимаются также и научными исследованиями, что не требуется от института. Программы обучения в институтах и университетах оцениваются по единой системе баллов, и студенты получают равноценные дипломы о высшем образовании. В каждом лене есть как минимум один институт или университет.

Образовательные программы и отдельные курсы

Образовательная программа состоит из нескольких курсов, которые в совокупности дают возможность получить диплом. Диплом подтверждает, что студент сдал все экзамены и зачеты, завершив свое образование. В рамках образовательной программы необходимо пройти большинство включенных в нее курсов. Но есть также и факультативные курсы по собственному выбору. Например, чтобы получить диплом врача, социального работника, юриста или гражданского инженера, необходимо пройти всю учебную программу. Учась на отдельных модульных курсах, студенты сами выбирают, что они хотят изучать и в каком порядке. Студенты, обучающиеся на дневном отделении в полном объеме, набирают 60 академических баллов в год.

Условия приема в высшие учебные заведения

Для обучения на базовом уровне вузовской программы необходимо отвечать общим требованиям. В некоторых случаях для поступления в вуз предъявляются специальные требования. Это означает, что для поступления на некоторые программы высшей школы или университета необходимо иметь в аттестате полного среднего образования оценки по определенным предметам.

Общие требования для поступления в вуз таковы:

- наличие аттестата школы-гимназии о полном среднем образовании, в котором не менее 90 % предметов имеет как минимум удовлетворительную оценку;



Фото: Фотоагентство Johnér

- наличие аттестата о полном среднем образовании, выданного муниципальной школой для взрослых, в котором не менее 90% предметов имеет как минимум удовлетворительную оценку;
- наличие шведского или иностранного документа об образовании, соответствующего уровню шведской школы-гимназии или муниципальной гимназии для взрослых, например:
 - документ об образовании, выданный народным училищем, в который входят курсы, соответствующие общим требованиям для поступления в вуз;
 - наличие знаний, соответствующих уровню шведской школы-гимназии или муниципальной школы для взрослых, приобретенных другим образом;
 - соответствие общим требованиям, предъявляемым к абитуриентам Дании, Финляндии, Исландии и Норвегии;
 - наличие знаний, полученных в шведском или иностранном учебном заведении, или в процессе практики, позволяющих учиться на базовых программах вузов.

Если у вас иностранное образование, требуется, кроме того, достаточное владение шведским и английским языками.

Особые требования могут быть разными, в зависимости от того, что это за образование. Информацию об особых требованиях можно получить в соответствующем высшем учебном заведении и университете.

Стоимость высшего образования

В большинстве своем деятельность университетов и высших учебных заведений финансируется за счет государственных средств.

Поэтому все высшее образование бесплатно, но вы должны сами платить за книги и другие учебные материалы.

Иностранцы студенты из стран за пределами ЕС/ЕЭЗ, проходящие обучение в течение ограниченного срока времени, должны платить за обучение.

Если вы учитесь, по меньшей мере, в 50-процентном объеме, то вы имеете право подать заявление на получение стипендии, состоящей изчасти, не подлежащей возврату (studiebidrag) и образовательного кредита (studielån), в Шведский государственный стипендиальный комитет (CSN).

Более подробная информация

Более подробную информацию об учебе в университете на разных языках можно прочитать на сайте **www.studera.nu**. Вы можете узнать больше об учебе в университете на разных языках на сайте **www.antagning.se**

Валидация

При валидации производится оценка параметров и качеств, не поддающихся точному измерению. На основании анализа вашего уровня образования и знаний по какой-либо профессии делается оценочное заключение, которое называется валидацией. Оценочное заключение полученного вами образования или профессиональных навыков может показать, что ваши знания и умения соответствуют тем, что даются при обучении в Швеции. Вы можете получить оценку ваших профессиональных навыков и умений

посредством беседы и практического экзамена. Валидация квалификации возможна в таких сферах, как, например, строительство, здравоохранение, промышленность, транспорт и общепит/ресторан.

Оценка иностранного образования

Если у вас имеется полное высшее образование, полученное за рубежом, то его оценку можно произвести в Совете по вопросам высшего образования. Оценка делается бесплатно. Дополнительную информацию вы найдете на сайте www.uhr.se

Некоторые профессии регулируются в соответствии со шведским законодательством, в котором определяются требования, предъявляемые для работы по профессии, например, диплом или лицензия. Для того, чтобы работать по такой специальности, необходимо подать заявление в соответствующий компетентный орган. Для специальностей в области здравоохранения, таких как врач или медсестра, таким органом является Государственное управление здравоохранения, а для педагогических профессий - Государственное управление среднего образования.

Перевод иностранных документов об образовании

Для оценки иностранных документов об образовании необходимо сначала перевести их на шведский язык. Перевод должен быть сделан профессиональным переводчиком. Служба занятости может помочь с переводом документов. Если они выданы на английском, французском, немецком, испанском или скандинавских языках, переводить их не обязательно.

Студенческая стипендия

Взрослые учащиеся вправе ходатайствовать о предоставлении стипендии к Шведскому государственному стипендиальному комитету (CSN). Стипендия состоит из пособия, которое не нужно возвращать, и образовательного кредита, который позже надо выплатить с процентами. Кредит надо выплачивать и в случае переезда из Швеции. При подаче ходатайства вы выбираете, хотите вы брать средства в кредит или нет. Выплата кредита начинается для вас не ранее, чем через шесть месяцев с момента последней

выплаты стипендии. Если у вас есть ребенок, вы можете получить повышенную стипендию за счет надбавки (tilläggsbidrag).

Обычно вы вправе получать пособие и кредит Шведского государственного стипендиального комитета, если у вас имеется постоянный вид на жительство (PUT). Кроме того, вы обладаете таким же правом, если Государственное миграционное управление Швеции предоставило вам вид на жительство как беженцу, лицу, нуждающемуся в защите, либо на основании наличия обстоятельств особого свойства. Это распространяется и на временные виды на жительство. Для возможности получения стипендии также требуется соответствовать прочим условиям - например, выбранное вами образование должно давать право на стипендию.

Соискателям убежища стипендия обычно не предоставляется. Подробная информация представлена на сайте Государственного стипендиального комитета: www.csn.se

Культурно-досуговая жизнь и общественные организации

Досугом называется то время, когда человек свободен от работы и учебы. В Швеции существует давняя традиция общественных организаций и добровольных объединений. Многие люди в свободное время являются членом одного или нескольких объединений. Участвуя в жизни добровольных объединений, можно встретиться с другими людьми с такими же интересами и установить более тесные связи со шведским обществом. Для новых жителей Швеции членство в объединениях может стать возможностью завести новых друзей и быстро овладеть шведским языком. В объединениях можно работать с важными общественными вопросами.

В Швеции существует свобода объединений. Это является важной составляющей демократического общества. Все люди имеют право создавать союзы и объединения. Группа людей, имеющих общие интересы или общие корни, могут основать свою организацию.



Фото: Colourbox

Существует большое количество различных объединений, например, спортивные секции и клубы, культурные и музыкальные общества или религиозные организации. Обычно люди не получают заработную плату за работу в объединении.

Создание общественного объединения

При создании общественного объединения необходимо выбрать правление, которое разрабатывает правила, регулирующие деятельность такого объединения. Эти правила называются уставом. Общественные объединения обычно регистрируются в Налоговом управлении и получают регистрационный номер. Общественные объединения могут также иметь банковский счет или номер плюсжиро.

Контакты с различными общественными организациями

Чтобы принять участие в деятельности общественного объединения, создать объединение или написать заявку на получение финансирования, можно обратиться в муниципалитет. В структуре объединения имеется, как правило, управление по культурно-досуговым вопросам, которое оказывает помощь общественным объединениям.

Подробнее о порядке организации и ведения деятельности объединения можно почитать на веб-портале www.verksamt.se, где собрана информация из Шведской службы регистрации предприятий

(Bolagsverket), Шведского государственного налогового управления (Skatteverket) и Шведского управления экономического и регионального роста (Tillväxtverket).

Иммигрантские объединения

Иммигрантские объединения занимаются оказанием помощи лицам, приехавшим из одной части мира, так чтобы они могли познакомиться со своими земляками, живущими в Швеции. Иммигрантские объединения способствуют пониманию условий жизни в новом обществе.

Культурные объединения

Культурное объединение может объединять людей, интересующихся, например, определенными видами искусства – танцами, театром или музыкой. Существуют объединения, в которых собираются люди одного этнического происхождения или принадлежащие одной культуре.

Некоммерческие организации

Некоммерческие организации стремятся развивать и преобразовывать общество.

Их называют также общественными, или неправительственными организациями. Деятельность многих существующих в Швеции организаций распространена почти по всей стране. Некоторые из них осуществляют свою деятельность и за рубежом.

Ниже приводятся примеры некоторых некоммерческих организаций.

«Красный крест» – это международная организация, работающая во всем мире. «Красный крест» может помочь вам разыскать родственников, связь с которыми была утрачена по причине войны, конфликта или катастрофы.

Местные подразделения «Красного креста» приспособливают свою деятельность локально в разных муниципалитетах страны. В некоторых муниципалитетах «Красный крест» помогает детям учить уроки или проводят мероприятия для новоприбывших. Во многих муниципалитетах при «Красном кресте» имеются кризисные центры для жертв войны и пыток.



Фото: Фотоагентство Johnér

«Спасите детей» - это международная организация, защищающая права детей в Швеции и других странах.

Шведская организация **KFUM** является частью международной ассоциации YWCA-YMCA (ИМКА). В рамках ассоциации проводятся мероприятия для новоприбывших подростков и молодежи. Молодые люди собираются вместе со своим ответственным руководителем и смотрят фильмы, занимаются спортом или ходят в театр.

«ИМ» - «Индивидуальная помощь людям» - это международная организация, которая также работает в Швеции. Деятельность этой организации посвящена интеграции и повышению сопричастности людей к жизни общества.

Политические объединения

Если вы интересуетесь политикой, можно вступить в политическую партию или организацию. В большинстве партий имеются фракции как для взрослых, так и для молодежи.

Другие объединения

Существует много других общественных объединений, которые могут показаться интересными. Например, общества охраны природы или защиты прав животных, экологические или религиозные организации. Есть и объединения, созданные для пенсионеров и представляющие их интересы.

Народные движения – это шведская традиция

Народное движение – это объединение людей, занимающихся какими-то вопросами, например, поддержкой трезвости или охраной окружающей среды. Народные движения существовали в Швеции с давних времен. Их можно представить в виде организации с разветвлениями по всей стране. Они играли очень важную роль в Швеции в XIX – начале XX веков. В тот период в рамках народных движений шла борьба за права человека и развитие демократического общества.

Движение за трезвость, свободноцерковное движение и рабочее движение были первыми проявлениями серьезной активности народных масс. Сначала появилось движение за трезвость. Оно было направлено на то, чтобы заставить людей меньше потреблять алкоголь. Свободноцерковное движение связано с христианскими идеями. Ранее его приверженцы боролись, например, за всеобщее избирательное право. Многие народные движения выступали за предоставление людям возможности учиться и получать образование. В настоящее время участники многих народных движений занимаются политическими вопросами. Есть и такие народные движения, которые на сегодняшний день действуют как органы государственной власти, например, касса по безработице (а-касса). Эта традиция совместного участия народных масс в работе над социальными изменениями живет в шведском обществе и сегодня. Поэтому и теперь в Швеции так много общественных организаций и объединений.

Народное просвещение

Народное просвещение направлено на развитие общего образования взрослых членов общества. Все обучающие мероприятия, организованные образовательными союзами и народными училищами, относятся к такому просвещению. Ростки народного просвещения в Швеции появились более 100 лет назад, и по-прежнему является крупным движением. Благодаря программам народного просвещения граждане овладевают знаниями, помогающими им активно участвовать в работе во имя демократического общества.

Образовательные союзы

Образовательный союз – это организация, где предлагаются учебные программы для взрослых. Многие образовательные союзы устраивают занятия в кружках, культурные программы и курсы для взрослых. Образовательный кружок представляет собой группу людей, которые вместе изучают какой-то предмет. Это может быть, например, искусство, музыка, иностранные языки или культура. ABF, «Medborgarskolan», «Folkuniversitetet» и «Studieförbundet Vuxenskolan» являются примерами образовательных союзов. Ежегодно в этих союзах организовывается около 300 тысяч образовательных кружков. В них участвует более двух миллионов человек.

Сопровождение беженцев (flyktingguide) и аналогичные услуги

Многие муниципалитеты и общественные организации помогают новоприбывшим беженцам и иммигрантам завязать контакты со шведами. Идея заключается в том, чтобы иммигранты и шведы встречаться во время досуга, знакомиться друг с другом и обмениваться опытом. Это может проходить в форме разных мероприятий, например, игры в боулинг, посещения спортивных событий, музеев или других интересных мест. Обратитесь в муниципалитет по месту жительства, чтобы узнать, что они могут предложить.



Фото: Фотоагентство Johnér

Досуг для детей и подростков

Подростковые клубы

В муниципалитетах обычно имеются подростковые клубы для детей от 12 до 16 лет. Бывают клубы и для подростков более старшего возраста. В клубе можно, например, посмотреть фильм или встретиться с друзьями. Иногда там организуют курсы, на которых можно заниматься танцами, актерским мастерством и или фотографией. Обратитесь в муниципалитет по месту жительства, чтобы узнать подробнее, что они могут предложить, или почитайте информацию на веб-сайте муниципалитета.

Мероприятия для подростков

Помимо подростковых клубов многие муниципалитеты проводят и другие мероприятия для подростков. Они создают, например, молодежные клубы и центры, где можно встречаться и организовывать разные проекты и группы. Обратитесь в муниципалитет по месту жительства, чтобы узнать подробнее, что они могут предложить, или почитайте информацию на веб-сайте муниципалитета.



Фото: Фотоагентство Johnér

Спортивные организации

Спортивные организации имеют большое значение в жизни многих детей и подростков в Швеции. Там они могут заниматься самыми разными видами спорта, такими как футбол, верховая езда и плавание. Научные исследования свидетельствуют о том, что подростки, занимающиеся спортом, чувствуют себя лучше, нежели подростки без спортивных увлечений.

Вопросы для обсуждения, глава 3

Как это влияет на общество, если вы работаете по-черному и не платите налоги?

Каковы преимущества и недостатки членства в профсоюзе?

Каковы преимущества и недостатки членства в страховой кассе по безработице?

Большинство людей находят работу с помощью контактов и социальных сетей. Как вы можете создать сеть контактов в Швеции?

На что, по вашему мнению, должно хватать налогов?

Является ли уровень налогов в Швеции слишком высоким или слишком низким?

Как вы можете использовать свой прошлый опыт, когда вы ищете работу в Швеции?

О чем следует думать при выборе образования?

Чем вы занимаетесь в свободное время?

Какая профессия интересует вас в Швеции?

Планируете ли вы учиться дальше?

Были ли вы в контакте с какими-либо интересными для вас объединениями?